

CODE DE DÉONTOLOGIE

**MAGON EMPRESAS**

# CODE DE DÉONTOLOGIE MAGON EMPRESAS

## SOMMAIRE

1.	L'IMPORTANCE DE L'ÉTHIQUE AU SEIN DE MAGON EMPRESAS.....	3
2.	NOS VALEURS.....	4
3.	NOS ENGAGEMENTS ÉTHIQUES :.....	5
4.	ACCEPTATION ET RESPECT DU CODE DE DÉONTOLOGIE .....	10
5.	APPROBATION ET VALIDITÉ DU CODE DE DÉONTOLOGIE .....	11

## **1. L'IMPORTANCE DE L'ÉTHIQUE AU SEIN DE MAGON EMPRESAS**

Pour Magón Empresas, l'éthique est l'ensemble des usages et des normes qui régissent ou déterminent le comportement social de tous ceux qui constituent l'entreprise, ce à quoi nous accordons la plus grande importance, tant dans la manière de comprendre les affaires que dans les relations internes et vis-à-vis de l'environnement.

Nous sommes également conscients du fait que certains de nos produits et de nos activités professionnelles peuvent affecter l'image et la réputation de l'entreprise. C'est pourquoi il est si important pour nous d'agir de la manière dont nous agissons.

Ce jugement est basé sur de solides valeurs d'entreprise sur lesquelles, pour les mener à bien, nous avons basé les engagements éthiques qui doivent guider l'action de tous ceux qui constituent Magón Empresas.

Le présent document, intitulé Code de déontologie et dans lequel figurent les engagements antérieurs, s'applique à l'ensemble des employés, quel que soit leur poste ou leur niveau, de Magón Empresas et de ses filiales ainsi que les entreprises liées dont l'entreprise contrôle la gestion, indépendamment de l'activité ou de la situation géographique.

## 2. NOS VALEURS

Magón Empresas est dotée d'une forte culture d'entreprise reposant sur de solides valeurs qui régissent toutes nos activités, ce qui nous permet d'établir des relations durables au sein de l'entreprise et vis-à-vis de notre environnement. Ces valeurs sont les suivantes :

### a) Engagement :

Nous sommes engagés en faveur de la qualité de nos produits et services grâce au travail bien fait et à l'amélioration continue.

### b) Respect :

Nous respectons la diversité et les particularités des personnes que nous intégrons dans l'entreprise et avec lesquelles nous travaillons, notamment nos clients et fournisseurs, garantissant une relation transparente et constructive.

### c) Loyauté :

Nous garantissons la plus grande confidentialité à nos clients et fournisseurs, ainsi qu'au sein de l'entreprise. S'agissant de cette dernière, il est question tant des questions personnelles que des questions concernant la compagnie elle-même.

### d) Intégrité :

Nous nous caractérisons par un comportement juste et honnête, dans le strict respect de la législation en vigueur.

### e) Confiance et fierté d'appartenance :

Nous cherchons à établir des relations durables entre les personnes qui travaillent au sein de l'entreprise, avec nos clients et fournisseur, et vis-à-vis de notre environnement. Nous essayons donc de nous développer professionnellement, de nous aligner aux intérêts de nos clients et fournisseurs, nous préservons l'environnement et nous apportons de la valeur à la société.

## 3. NOS ENGAGEMENTS ÉTHIQUES :

Les engagements éthiques constituent un ensemble de lignes directrices devant être appliquées, qui guident le comportement de l'entreprise et des personnes qui y travaillent, et qui, dans la mesure du possible, sont attendues de tous ceux avec lesquels nous avons des relations professionnelles.

Magón Empresas s'engage à concilier respect de la personne et loyauté envers l'entreprise, et à conclure des contrats de manière durable dans le temps, dans le respect de la législation en vigueur, en maintenant l'intégrité des personnes qui prennent part aux contrats, en apportant de la valeur à la société et en préservant l'environnement. Pour plus de clarté, ces engagements sont détaillés ci-après :

### a. Respect de la personne

Le respect des droits de l'homme est une règle de base pour Magón Empresas. Nous sommes engagés en faveur de l'égalité de traitement, des relations saines, de la vie privée, de la santé et de la sécurité, tant pour les personnes qui travaillent au sein de l'entreprise que pour nos clients, fournisseurs, collaborateurs et toute autre personne susceptible d'être affectée par l'activité de l'entreprise. En outre, nous favorisons l'équilibre des employés entre vie de famille et vie professionnelle.

#### i. Égalité de traitement

Magón Empresas encourage le développement professionnel et personnel de tous ses employés, en garantissant l'égalité des chances. Aucun type de discrimination n'est admis dans le monde du travail et le milieu professionnel pour des raisons d'âge, de race, de couleur, de religion, d'opinion politique, d'ascendance nationale, d'origine sociale ou de handicap.

La sélection et la promotion des employés de Magón Empresas sont basées sur les compétences et l'exercice des fonctions professionnelles, et sur les critères de mérite et de capacité définis dans les critères du poste de travail.

Tous les employés participeront de manière active aux plans de formation mis à disposition par l'entreprise, en s'impliquant dans leur propre développement et en s'engageant à actualiser les connaissances et les compétences nécessaires, afin de favoriser leur progression professionnelle et d'apporter de la valeur aux clients, aux actionnaires et à la société en général.

Les personnes qui occupent des fonctions de direction et de cadre agiront en tant que facilitateurs du développement professionnel du personnel sous sa direction, de façon à favoriser leur croissance professionnelle au sein de l'entreprise.

#### ii. Relations saines

Les employés de Magón Empresas doivent être traités avec respect, en favorisant les relations cordiales et un environnement de travail agréable, sain et sûr. Tous les employés s'engagent à traiter de manière juste et respectueuse leurs collègues, supérieurs et subordonnés. De même, les relations entre les employés de l'entreprise et les employés des entreprises ou entités partenaires externes seront basées sur le respect professionnel et la collaboration mutuelle.

## CODE DE DÉONTOLOGIE MAGON EMPRESAS

Nous refusons toute manifestation de harcèlement physique, psychologique, moral ou d'abus d'autorité, ainsi que toute autre conduite susceptible de générer un environnement intimidant ou offensant vis-à-vis des droits des personnes.

### *iii. Droit à la vie privée*

L'activité de Magón Empresas nous conduit à disposer des données personnelles de nos employés et de tierces parties avec lesquelles nous traitons (clients, fournisseurs, etc.). La collecte de ces données et leur utilisation sont honnêtes et à des fins spécifiques, claires et légitimes, en lien avec notre activité, et elles peuvent être conservées uniquement pendant la durée de la finalité pour laquelle elles sont traitées.

Nous reconnaissons le droit à la vie privée de toutes les personnes dont nous collectons et utilisons les données aux fins susmentionnées. C'est pourquoi Magón Empresas s'engage à protéger leurs données personnelles, à savoir toute information susceptible d'être utilisée pour identifier un individu, directement ou indirectement (nom, date de naissance, n° de sécurité sociale, photographie, adresse e-mail, code d'utilisateur informatique...).

De même, nous garantissons à ces personnes qu'elles pourront contrôler l'obtention, le traitement, l'utilisation, la communication et le stockage de leurs propres données.

### *iv. Respect de la santé et de la sécurité*

Magón Empresas promeut et adopte les mesures et politiques de prévention en termes de sécurité et de santé au travail. Elle dote notamment les employés des ressources et des connaissances nécessaires à l'exercice de leurs fonctions en toute sécurité et dans un environnement sain, tout en encourageant et en motivant nos collaborateurs et fournisseurs pour qu'ils les appliquent.

En outre, nous considérons que la sécurité est une responsabilité individuelle et une condition d'emploi, et nous jugeons inacceptables les comportements dangereux susceptibles de causer de graves dommages aux personnes et/ou aux installations.

Tous nos employés doivent connaître et respecter les normes établies par l'entreprise en matière de protection de la sécurité et de la santé au travail, et veiller à leur propre sécurité, à celles des autres employés, des clients, fournisseurs, collaborateurs et, de manière générale, de toutes les personnes pouvant être affectées par le développement de leurs activités.

### *v. Conciliation de la vie de famille*

Magón Empresas attache de l'importance au développement intégral de la personne. Nous favorisons donc, dans la mesure du possible, l'équilibre nécessaire entre vie professionnelle et vie personnelle.

## **b. Loyauté envers l'entreprise**

Sont considérées comme situations de conflit d'intérêts les circonstances dans lesquelles les intérêts personnels des employés, directement ou indirectement, sont contraires ou entrent en

# CODE DE DÉONTOLOGIE MAGON EMPRESAS

collision avec intérêts de la compagnie, interfèrent avec la bonne exécution de leurs devoirs et responsabilités professionnelles ou les impliquent, à titre personnel, dans une transaction ou une opération financière de la compagnie.

Au cours de l'exercice de leurs responsabilités professionnelles, les employés agiront avec loyauté envers l'entreprise et serviront ses intérêts, évitant les situations susceptibles d'entraîner un conflit entre les intérêts personnels et ceux de l'entreprise.

À cet effet, les employés de Magón Empresas s'abstiendront d'utiliser les biens de l'entreprise à des fins personnelles, et de représenter l'entreprise et d'intervenir dans ou d'influencer la prise de décisions dans toute situation dans laquelle ils ont, directement ou indirectement, un intérêt personnel.

De même, il est entendu que toute information relative à l'entreprise, à ses employés et à des tierces parties, qui n'est pas dans le domaine public, doit être protégée, y compris lorsqu'il n'existe aucune obligation formelle de confidentialité. Par conséquent, toutes les personnes qui travaillent au sein de Magón Empresas s'engagent à protéger ces informations (indépendamment du support sur lequel elles sont stockées) et à les conserver en lieu sûr.

## **c. Intégrité et durabilité dans les affaires**

Magón Empresas s'engage en faveur de nos clients, fournisseurs et collaborateurs à agir de manière intègre et à encourager la durabilité des activités menées avec eux. Et nous nous engageons à apporter de la valeur à la société dans laquelle nous intervenons, dans un contexte de développement durable.

En outre, nous nous engageons à promouvoir, et si les circonstances l'exigent à faire respecter, les pratiques en accord avec les règles de conduite figurant au présent Code de déontologie entre nos fournisseurs et nos collaborateurs externes, sans préjudice du respect des conditions contractuelles, et selon le principe du respect de la faculté de gestion.

### *i. Relations durables*

Magón Empresas encourage la confiance grâce à la qualité de nos produits et services, à la coopération, la transparence, l'information fidèle et la confidentialité.

Magón Empresas supporte, conduit et encourage l'engagement en faveur de la qualité, en fournissant les ressources nécessaires pour atteindre l'excellence et en mettant en place les mesures appropriées pour s'assurer que la politique de qualité est appliquée par l'ensemble de employés en accord avec ces principes.

Notre entreprise est tournée vers le client, et tous ceux qui y travaillent s'engagent à agir de manière intègre vis-à-vis des clients de la compagnie et de nos clients internes, en visant les plus hauts niveaux de qualité, l'excellence dans la prestation de service et le développement à long terme de relations basées sur la confiance et le respect mutuel.

C'est pourquoi nous fournissons uniquement les informations et les conseils suffisants, véridiques, opportuns et adéquats. Nous ne fournissons en aucun cas des informations erronées,

## CODE DE DÉONTOLOGIE MAGON EMPRESAS

ambiguës ou peu rigoureuses, susceptibles d'induire nos clients en erreur ou de leur faire prendre de mauvaises décisions.

De même, pour Magón Empresas, nos fournisseurs et collaborateurs sont indispensables à la réalisation de nos objectifs de croissance et d'amélioration de la qualité, cherchant à établir avec eux des relations basées sur la confiance et l'intérêt mutuel.

### *ii. Confidentialité*

Nous accordons une attention particulière aux situations dans lesquelles nous accédons aux informations confidentielles d'un tiers, dans l'objectif de les utiliser aux fins professionnelles requises et d'éviter toute utilisation inadéquate.

Nous nous engageons donc à protéger toute information, qui ne soit pas dans le domaine public, relative aux entreprises et aux collaborateurs avec lesquels nous travaillons, y compris lorsqu'il n'existe aucune obligation formelle de confidentialité.

### *iii. Corruption et subornation*

Magón Empresas exclut les pratiques non éthiques pour influencer la volonté des personnes étrangères à la compagnie afin d'obtenir quelque bénéfice pour la compagnie. Elle refuse également que d'autres personnes ou entités puissent utiliser ces pratiques à son encontre.

Les employés de Magón Empresas, dans leurs relations avec des tiers et, notamment, avec les autorités et institutions publiques des différents pays dans lesquels l'entreprise développe son activité, agiront conformément aux dispositions nationales et internationales en matière de prévention de la corruption et de la subornation. Ils s'abstiendront notamment de réaliser et refuseront tout paiement, cadeau ou compensation visant, directement ou indirectement, à influencer de manière impropre les relations commerciales, professionnelles ou administratives.

Tous les employés de l'entreprise qui participent au processus de sélection des fournisseurs et collaborateurs externes doivent faire preuve d'impartialité et d'objectivité, et ils doivent appliquer des critères transparents et respecter, strictement et sans exception, la norme interne en la matière.

De même, Magón Empresas permettra à ses sous-traitants, fournisseurs et collaborateurs externes de communiquer, de manière confidentielle, de bonne foi et sans crainte de représailles, sur les pratiques des employés de la compagnie qui ne seraient pas conformes aux dispositions du présent Code.

### *iv. Libre concurrence*

Magón Empresas opère sur le marché de manière loyale, et elle n'admet aucun comportement trompeur, frauduleux ou malveillant qui feraient bénéficier la compagnie d'avantages indus.

Nous observons les règles et les principes de libre concurrence sur l'ensemble des marchés sur lesquels nous opérons. Nous agissons de manière loyale, en évitant tout comportement qui constitue ou susceptible de constituer une collusion, un abus ou une limitation. Nous refusons



## CODE DE DÉONTOLOGIE MAGON EMPRESAS

tous comportements susceptibles d'empêcher le développement et le maintien d'une concurrence effective, notamment les comportements pouvant constituer un abus ou une manipulation des prix.

À cet effet, sera considérée comme une information privilégiée toute information de nature spécifique qui n'est pas publique et qui, si elle est publique, pourrait influencer ou a sensiblement influencé le marché.

### **d. Respect de l'environnement**

Les activités de Magón Empresas sont menées dans le plus grand respect de l'environnement. Pour ce faire, les employés travaillent en s'efforçant de minimiser l'impact environnemental découlant des activités réalisées et de l'utilisation des installations, équipements et outils de travail mis à leur disposition, en les utilisant de manière rationnelle.

Dans leurs relations avec les sous-traitants ou les entreprises partenaires externes, les employés du groupe transmettront ces principes et exigeront le respect des procédures et conditions environnementales applicables dans chaque cas.

### **e. Apport de valeur à la société**

Magón Empresas considère que le profit des actionnaires doit être accompagné de la création de richesse dans la société dans laquelle nous nous trouvons et dans laquelle nous réalisons nos activités.

Nous nous engageons à créer une richesse économique, sous forme d'impôts et d'assurances sociales, de salaires pour les employés, etc. et une richesse sociale, en contribuant au développement local, et en collaborant avec les universités et d'autres centres d'intérêt à cette fin.

### **f. Strict respect de la législation en vigueur**

Magón Empresas s'engage à mener ses activités commerciales et professionnelles conformément à la législation en vigueur dans chaque lieu et chaque pays dans lesquels elles se développent.

Tant l'entreprise que les employés s'efforcent de connaître les lois à appliquer et nous agissons en vertu de ces lois, en respectant toutes les obligations envers les administrations publiques. Notamment en élaborant tout document de manière fidèle, sans falsification ou tromperie dans ses contenus.

## 4. ACCEPTATION ET RESPECT DU CODE DE DÉONTOLOGIE

Magón Empresas communiquera et diffusera le présent Code de déontologie sur son site Web, où il sera accessible à quiconque veut en prendre connaissance, notamment les personnes qui travaillent dans l'entreprise, ainsi que les clients, fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs.

Toutes les personnes qui travaillent au sein de Magón Empresas et celles qui l'intégreront ultérieurement accepteront par écrit, et chaque année, l'engagement de respecter ce Code de déontologie. Personne, indépendamment de son niveau ou de sa fonction dans l'entreprise, n'est autorisée à demander à un employé de transgresser les dispositions du présent Code. Aucun employé ne peut justifier un comportement inadapté sous prétexte d'un ordre supérieur ou de l'ignorance du présent Code.

Sont chargés de veiller au respect de ces engagements :

- Le Comité d'éthique, nommé par l'organe d'administration, qui sera également responsable du jugement de tout manquement ou violation de ces engagements.
- Les employés de Magón Empresas qui, en plus de respecter les comportements énumérés dans le présent document, devront informer leur supérieur hiérarchique ou le Comité d'éthique de tout manquement ou toute violation de ces comportements dont ils connaissent l'existence.

# CODE DE DÉONTOLOGIE MAGON EMPRESAS

## **5. APPROBATION ET VALIDITÉ DU CODE DE DÉONTOLOGIE**

Il est de la responsabilité de l'Organe d'administration de l'entreprise de veiller à l'élaboration, la révision, la mise à jour et toute approbation concernant le Code de déontologie de Magón Empresas.

Le Code de déontologie sera notamment modifié et mis à jour si nécessaire afin de respecter rigoureusement les nouvelles normes ou modifications de la réglementation intégrées à la législation en vigueur.

Il entrera en vigueur dès sa publication sur le site Web de Magón Empresas, et il s'appliquera pendant toute la durée de sa publication sur le site.

En foi de quoi, je signe le présent document au nom de l'Organe d'administration de Magón Empresas,

À Esquivias,

Le 30 mars 2020,

Manuel González Sánchez  
Administrateur Solidaire